

Klauzula informacyjna

Przetwarzanie danych osobowych



Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ALDI sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie (adres: ul. Niedźwiedziniec 10, 41-506 Chorzów)
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych iod@aldi.pl lub pod ww. adresem, z dopiskiem "Do rąk Inspektora Ochrony Danych"
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb Pana/Pani zgłoszenia, a także, w przypadku zgłoszenia rekrutacyjnego i/lub przesłania CV, dla potrzeb rekrutacji (obecnych i przyszłych)- na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgody na ich przetwarzanie) oraz Art. 22(1) Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą nie dłużej jednak niż przez okres 1 roku od przesłania zgłoszenia lub zgłoszenia swojej kandydatury na pracownika. Po upływie wyżej wymienionego okresu dane zostaną usunięte, chyba że w tym czasie będzie Pan/Pani brała udział w rekrutacji - wówczas będą one przechowywane dodatkowo przez okres tej rekrutacji i 3 miesięcy po jej zakończeniu.
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Przesłanie zgłoszenia wraz z danymi wskazanymi w formularzu jest całkowicie dobrowolne, stąd też podanie danych wskazanych w formularzu lub innych danych - w treści zgłoszenia - jest całkowicie dobrowolne. Niepodanie danych opisanych w formularzu skutkowało będzie tym, iż rozpoznanie zgłoszenia będzie możliwe wyłącznie w ograniczonym zakresie lub nie będzie możliwe (w zakresie adresu e-mail).
8. Ubieganie się o zatrudnienie u administratora przez Panią/Pana jest całkowicie dobrowolne. Stąd podanie powyższych danych osobowych jest również dobrowolne. Niepodanie jednak tych danych będzie skutkowało tym, że niemożliwe będzie przeprowadzenie w stosunku do Pani/Pana postępowania rekrutacyjnego i ewentualne zatrudnienie.
9. Z uwagi na to, że administrator korzysta z usług innych dostawców, np. w zakresie infrastruktury i systemów IT, Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane poza teren Unii Europejskiej. Administrator zapewnia, że w takim przypadku przekazywanie danych odbywać się będzie w oparciu o stosowną umowę pomiędzy administratorem a tym podmiotem, zawierającą standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską.